**Группа 1804-1805**

**17 декабря 2020 г.**

**Предмет ПСО - 2 пары**

 **Тема 10. «Пособия по временной нетрудоспособности».**

**Пособия** – наиболее оперативный способ реагирования на все возрастающее число причин нуждаемости (предназначены для оказания помощи, поддержки нуждающимся, в отличие от пенсии, направленной на содержание лица, предоставление ему постоянного и основного источника средств к существованию). Пособие – это денежная выплата алиментарного характера, предоставляемая в целях оказания помощи нуждающемуся лицу по основаниям, на условиях, в размерах и в порядке, определенных законодательством.

Пособия и пенсии можно разграничить по следующим основаниям:

1) по продолжительности выплаты – пенсии выплачиваются ежемесячно, пособия могут быть периодическими и эпизодическими;

2) по сроку выплаты – пенсии в большинстве случаев устанавливаются пожизненно, а время выплаты пособий всегда четко ограничено во времени законодательством (исключение составляют пенсии по случаю потери кормильца, которые могут назначаться на время, пока лицо считается нетрудоспособным иждивенцем, а пенсия по инвалидности назначается на период, пока лицо считается инвалидом);

 3) по основаниям предоставления – для назначения пенсии выделено четыре основания: достижение возраста, инвалидность, потеря кормильца и выслуга лет (специальный стаж), а для назначения пособий существует столько оснований, сколько можно установить оснований нуждаемости;

4) пенсия – это единственный (основной) источник средств к существованию на относительно длительный период времени, а пособие носит вспомогательный, дополнительный характер, является временной помощью нуждающемуся.

Классификация пособий может проводиться по различным основаниям:

1. По функциональному назначению:

а) замещающие;

б) восполняющие;

 в) компенсирующие.

 2. По характеру общественно-полезной деятельности:

а) связанные с трудовой (служебной) деятельностью – трудовые;

б) связанные с осуществлением семейных обязанностей – семейные.

3. По источнику финансирования:

а) за счет бюджетов всех уровней;

б) за счет внебюджетных фондов;

 в) за счет средств работодателя.

4. По способу определения размера пособия:

а) в твердой денежной сумме;

б) исчисленные из среднего заработка (дохода);

в) исчисленные из суммы понесенных расходов.

5. По числу субъектов-получателей:

а) индивидуальные;

б) групповые.

6. По распределению во времени:

а) единовременные;

б) периодические.

Основные функции пособий:

1) замещение утраченного заработка (дохода);

2) восполнение дополнительных затрат, ограниченность или отсутствие собственных средств;

 3) компенсация повышенных расходов, утраты жилья, имущества.

**Замещающие пособия**

Замещающие пособия – денежные выплаты, назначаемые в качестве временной замены заработной платы или иного дохода лица, которые оно утратило в связи с невозможностью осуществления по объективным причинам трудовой или иной приносящей доход деятельности.

При характеристике замещающих пособий следует рассматривать следующие признаки: субъекты-получатели; основания назначения; источник выплаты; порядок исчисления размера; порядок назначения и выплаты.

Субъектами-получателями могут быть лица, застрахованные по системе обязательного социального страхования. Пособия по временной нетрудоспособности – денежные выплаты, назначаемые застрахованным лицам для временного замещения заработка (дохода) на период невозможности осуществления трудовой или иной приносящей доход деятельности по установленным законодательством обстоятельствам.

Виды пособий:

1) при заболевании или травме, которые связаны с утратой трудоспособности;

2) по уходу за больным членом семьи;

3) при санаторно-курортном лечении;

4) при карантине;

5) при протезировании по медицинским показаниям.

Пособие при заболевании или травме.

Субъекты-получатели – застрахованные лица. Основание назначения – листок нетрудоспособности или справка установленного образца для женщин-военнослужащих. Выдает листок лечащий врач (на срок не более 15 дней, продлевает врачебная комиссия), срок зависит от заболевания и некоторых категорий работников (работающие инвалиды, временные работники) и может составлять до 10 месяцев, при туберкулезе – до 12 месяцев. Источник выплаты – Фонд социального страхования (но есть случаи, когда оплату производит работодатель и возможны выплаты из бюджета). Размер выплаты зависит от продолжительности страхового стажа: свыше 8 лет – 100% среднего заработка, от 5 до 8 лет – 80%, от 6 месяцев до 5 лет – 60%, менее 6 месяцев – не более минимального размера оплаты труда за полный календарный месяц. Всегда 100% при трудовом увечье или профессиональном заболевании. Пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы выплачивается застрахованным лицам в размере 60% среднего заработка в случае заболевания или травмы, наступивших в течение 30 календарных дней после прекращения работы по трудовому договору, служебной или иной деятельности, в течение которой они подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Пособие по уходу за больным членом семьи выплачивается, если его нельзя поместить в стационар, отсутствие ухода опасно для жизни и здоровья, среди членов семьи нет других лиц, которые могли бы ухаживать за больным. Период выплаты пособия зависит от возраста члена семьи, его статуса: дети до 7 лет; дети в возрасте от 7 до 15 лет; дети-инвалиды, дети до 7 лет с определенными заболеваниями (ВИЧ, онкология, поствакцинальные осложнения)

 При уходе за другими членами семьи пособие выплачивается не более 7 календарных дней каждый раз и не более 30 дней суммарно в год. Пособие по временной нетрудоспособности в случае карантина выплачивается застрахованному лицу, которое контактировало с инфекционным больным или у которого выявлено бактерионосительство, за все время его отстранения от работы в связи с карантином2. Если карантину подлежат дети в возрасте до 7 лет, посещающие дошкольные образовательные организации, или другие члены семьи, признанные недееспособными, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованному лицу (одному из родителей, опекуну или иному члену семьи) за весь период карантина. При долечивании застрахованного лица в санаторно-курортной организации, расположенной на территории Российской Федерации, непосредственно после оказания медицинской помощи в стационарных условиях пособие по временной нетрудоспособности выплачивается за период пребывания в санаторно-курортной организации, но не более чем за 24 календарных дня (за исключением заболевания туберкулезом, трудового увечья, профзаболевания, инвалидов войны). Инвалиды I группы и дети-инвалиды имеют право на получение второй путевки для сопровождающих их лиц, которым также выдается листок нетрудоспособности. Пособие по временной нетрудоспособности в случае осуществления протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении выплачивается застрахованному лицу за весь период освобождения от работы по этой причине, включая время проезда к месту протезирования и обратно.

 Снижение размера пособия (не может превышать величину минимального размера оплаты труда за месяц):

 1) нарушение врачебного режима без уважительных причин – отметка в листке нетрудоспособности;

2) неявка в назначенный срок на осмотр или проведение МСК без уважительной причины;

3) заболевание или травма наступили вследствие опьянения или действий, связанных с опьянением. Но это может установить только специализированная экспертиза либо проводится специальное расследование. При наличии одного или нескольких оснований для снижения пособия по временной нетрудоспособности пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованному лицу в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, – в размере, не превышающем минимальный размер оплаты труда с учетом этих коэффициентов.

Пособие по временной нетрудоспособности не назначается застрахованному лицу:

 1) за период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством РФ, за исключением случаев утраты трудоспособности работником вследствие заболевания или травмы в период ежегодного оплачиваемого отпуска;

 2) за период отстранения от работы, если за этот период не начисляется заработная плата;

 3) за период заключения под стражу или административного ареста;

4) за период проведения судебно-медицинской экспертизы;

5) за период простоя (за исключением случаев, когда нетрудоспособность наступила до периода простоя и продолжается в период простоя; пособие по временной нетрудоспособности за период простоя выплачивается в том же размере, в каком сохраняется за это время заработная плата, но не выше размера пособия по временной нетрудоспособности, которое застрахованное лицо получало бы по общим правилам).

Основаниями для отказа в назначении застрахованному лицу пособия по временной нетрудоспособности являются: 1) наступление временной нетрудоспособности в результате установленного судом умышленного причинения застрахованным лицом вреда своему здоровью или попытки самоубийства; 2) наступление временной нетрудоспособности вследствие совершения застрахованным лицом умышленного преступления.

**Исчисление пособия по временной нетрудоспособности**

**Внимание!** С 01.04.2020 по 31.12.2020 включительно пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые застрахованным лицам за период нетрудоспособности, исчисляются в соответствии с Федеральным законом от 01.04.2020 N 104-ФЗ "Об особенностях исчисления пособий по временной нетрудоспособности..." (далее - Закон N 104-ФЗ).

Для этого необходимо:

- рассчитать пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с [порядком](#Par11) исчисления указанного пособия, установленного Законом N 255-ФЗ, в расчете за полный календарный месяц;

- рассчитанное пособие сравнить с МРОТ (с 01.01.2020 МРОТ - 12 130 рублей);

- в случае если размер рассчитанного пособия в расчете за полный календарный месяц выше или равен МРОТ, то размер пособия не изменяется;

- в случае если размер рассчитанного пособия в расчете за полный календарный месяц ниже МРОТ, то размер дневного пособия по временной нетрудоспособности следует рассчитать с учетом особенности, установленной Законом N 104-ФЗ:

а) МРОТ разделить на число календарных дней в календарном месяце, на который приходится период временной нетрудоспособности;

б) полученный размер дневного пособия умножить на число календарных дней, приходящихся на период временной нетрудоспособности в каждом календарном месяце, полученная сумма будет являться пособием по временной нетрудоспособности, подлежащим выплате <\*>.

Если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая работает на условиях неполного рабочего времени (неполной рабочей недели, неполного рабочего дня), то размер пособия по временной нетрудоспособности, исчисленного исходя из МРОТ, определяется пропорционально продолжительности рабочего времени застрахованного лица.

**Порядок исчисления пособия по временной нетрудоспособности**

Порядок исчисления пособия по временной нетрудоспособности определен Законом N 255-ФЗ и Постановлением Правительства РФ от 15.06.2007 N 375 "Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (далее - Положение об особенностях порядка исчисления пособий), согласно которым для исчисления пособия необходимо:

[**5.1.**](#Par19) Определить средний размер заработка застрахованного лица за расчетный период;

[**5.2**](#Par73). Определить средний дневной заработок застрахованного лица;

[**5.3.**](#Par86) Определить размер дневного пособия;

[**5.4.**](#Par88) Определить сумму пособия.

**5.1. Размер среднего заработка за расчетный период** определяется за последние два календарных года, которые предшествовали году наступления временной нетрудоспособности застрахованного лица (расчетный период). При этом учитываются все виды выплат и иных вознаграждений в пользу застрахованного лица в сумме, не превышающей установленную в соответствии с Федеральным законом от 24.07.2009 N 212-ФЗ "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования" (за период по 31.12.2016 включительно) и (или) в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах (начиная с 01.01.2017) на соответствующий календарный год предельную величину базы для начисления страховых взносов в ФСС РФ.